

Zukunftssicherung



NÜRNBERGER

Versicherung AG Österreich

Schutz und
Sicherheit



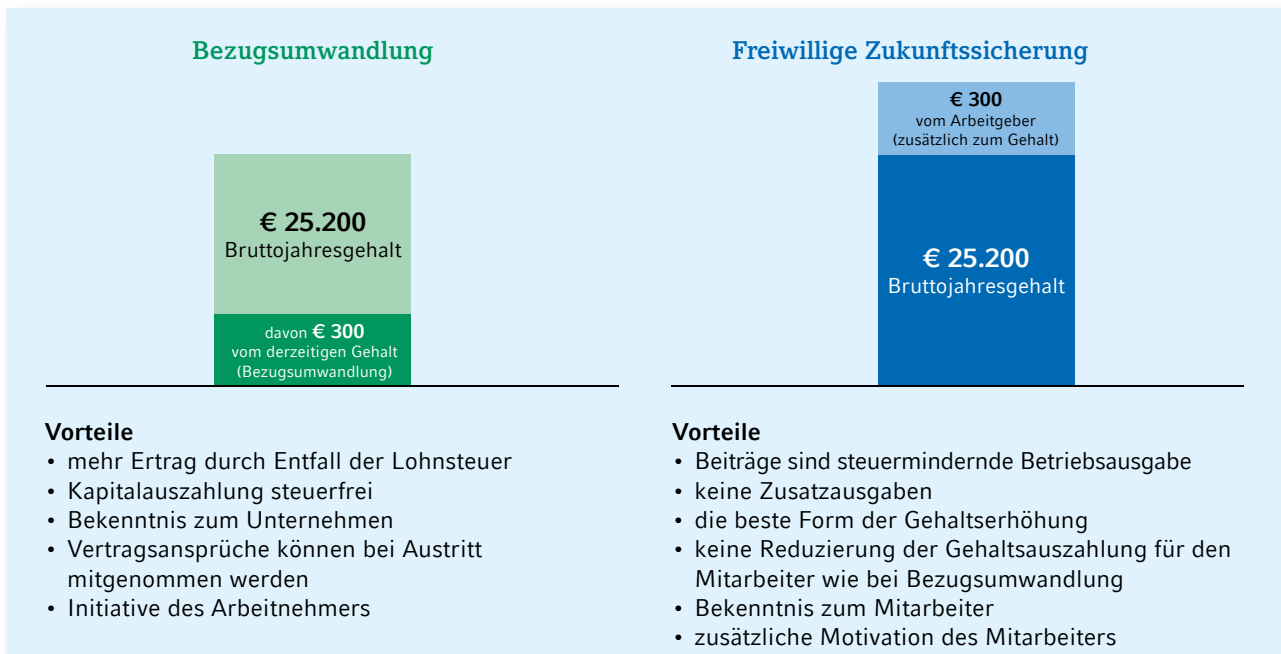
im Zeichen
der Burg

Betriebliche Altersvorsorge – holen Sie das Beste für sich heraus.

Die Sicherung des Lebensstandards in der Pension beschäftigt viele Arbeitnehmer. Gleichzeitig suchen Unternehmen nach zusätzlichen Anreizen für ihre Mitarbeiter. Die intelligent gestaltete betriebliche Altersvorsorge (bAV) der NÜRNBERGER bietet Vorteile für beide Seiten.

Nutzen Sie die Möglichkeiten des Einkommensteuergesetzes (EStG)

§ 3 Abs. 1 Z. 15 lit. a EStG besagt, dass bis zu € 300 Zusatzeinkommen pro Jahr für den Arbeitnehmer steuerfrei gestellt wird und gleichzeitig werden viele Vorteile für den Arbeitgeber geboten. Vorausgesetzt, es wird in eine betriebliche Altersvorsorge wie die der NÜRNBERGER investiert.
Zur Erreichung dieser Ziele gibt es zwei Wege:



Alle Personen- und Funktionsbezeichnungen stehen für beide Geschlechter gleichermaßen.



Freiwillige Zukunftssicherung: € 300 „brutto für netto“

Anhand nachstehender Zahlen zeigt sich, dass die On-Top-Lösung (zusätzlich zum bestehenden Gehalt) sowohl für Arbeitgeber als auch Arbeitnehmer die günstigste und ertragreichste Variante ist. Durch Entfall sämtlicher Lohnabgaben und Steuern bleiben € 300 investiertes Kapital auf Seiten des Arbeitgebers zu 100 % als Anlagebetrag beim Arbeitnehmer – also „brutto für netto“.

- steuerfreie Beitragszahlung
- steuerfreie Veranlagung
- steuerfreie Kapitalzahlung

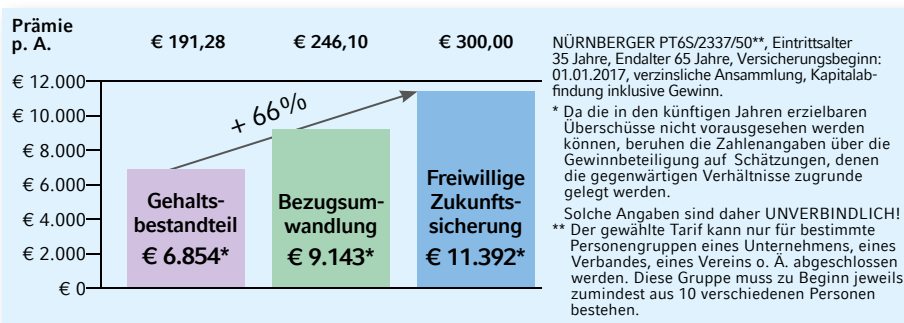
	Derzeitiger Gehaltsbestandteil	Bezugs-umwandlung	Freiwillige Zukunftssicherung (zusätzlich zum Gehalt)
Summe Aufwand Arbeitgeber	391,36	368,82	300,00
SV-Abgaben	- 68,82	- 68,82	-
Lohnnebenkosten	- 22,54	-	-
Brutto	300,00	300,00	300,00
SV-Abgaben	- 53,90	- 53,90	-
Lohnsteuer	- 54,82	-	-
Nettowert Arbeitnehmer	191,28	246,10	300,00
	0 %	29 %	57 %

Steuervorteil aus 13. und 14. Gehalt wurde bei den Berechnungen berücksichtigt. Stand: 2017, Quelle: Brutto-Netto-Rechner: <http://onlinerechner.haude.at/bmf/brutto-netto-rechner.html>, Daten: Angestellter, € 1.800 brutto Monat = € 25.200 Jahresgehalt (14x), BV-Beitrag (betriebliche Vorsorge) inkludiert, kein Alleinverdienerabsetzbetrag, kein Allein-erzieherabsetzbetrag, kein Sachbezug, keine Lohnsteuerbefreiung, Bundesland: Salzburg, keine Pendlerpauschale

**Zukunftssicherung der NÜRNBERGER:
In 30 Jahren verdoppeln Sie nahezu den Ertrag.**

Zukunftsvorsorge kann nie früh genug beginnen – dann ist auch der Ertrag besonders vorteilhaft. Nur so kann der Lebensstandard in der Pension auch effektiv gesichert werden. Über 30 Jahre betrachtet, zeigen sich auch beim Gesamtertrag die Vorteile der freiwilligen Zukunftssicherung:

Bis zu 66 % Mehr-Ertrag durch freiwillige Zukunftssicherung



GUT ZU WISSEN:

Die Zukunftssicherung:

- ist für alle Arbeitnehmer oder ausgewählte Gruppen möglich
- ist für Unternehmen jeder Größe und Rechtsform möglich
- die Bezugsumwandlung kann auch durch Mitarbeiter bei der Geschäftsführung angeregt werden

Nach Beendigung des Dienstverhältnisses kann z. B.:

- der Vertragswert zum neuen Arbeitgeber mit Zukunftssicherung übernommen werden
- eine einmalige Kapital- bzw. Rentenzahlung erfolgen
- der Vertrag bis zum Ablauftermin prämienfrei ruhend gestellt werden

Schutz und Sicherheit im Zeichen der Burg.

Überlassen Sie Ihre Zukunft nicht dem Zufall – sorgen Sie rechtzeitig vor!

Ob Sie für sich und Ihre Familie die finanzielle Sicherheit planen oder auf der Suche nach der optimalen Risikoabsicherung sind: Die flexiblen Lösungen der NÜRNBERGER Versicherung passen sich Ihren individuellen Bedürfnissen an.

NÜRNBERGER Versicherung AG Österreich
Moserstraße 33, 5020 Salzburg
Telefon 05 04487, Fax 05 04487-200
bav@nuernberger.at, www.nuernberger.at
Firmenbuchnummer: FN 46082 v; Firmenbuchgericht:
Landesgericht Salzburg; DVR-Nr.: 0445657
GIIN: 7RVL8X.99999.SL.040; UID: ATU33835507

Schutz und Sicherheit im Zeichen der Burg

NÜRNBERGER
Versicherung AG Österreich

